



Град Приједор

Локални акциони план за равноправност полова 2023-2024

УВОД

Укључивање принципа равноправности полова у свим подручјима друштвеног живота и рада у јавном и приватном животу, представља остварење једне од основних стандарда људских права и темељних слобода. Равноправност полова није искључиво питање социјалне правде, али такође представља нужан услов за друштвени и економски развој земље, с посебним нагласком на смањење сиромаштва и побољшање квалитета живота за све грађане.

Гендер акциони план Града Приједора је оперативно вођен од стране Гендер радне групе Града Приједора, радног тијела које су сачинjavали представници невладиног сектора”, службеници Одјељења за финансије, Одјељење за образовање, здравstvo, социјалну заштиту и пронаталитетну политику и демографску политику, Стручна служба Скупштине града, и Комисије за равноправност полова, а уз личну партиципацију представника и представница јавног, приватног и невладиног сектора.

Структурално проматрајући, акциони план инкорпорира притпрему гендер сензитивну социо-економску анализу ове локалне заједнице, као и сет приоритетних предавања, која је неопходно предузети да се отклоне или барем смање проблеми и неједнакости. Такође, овај документ у будућности може представљати основу за израду других планова и програма у појединим секторима, прилагођавање постојећих гланских докумената те креирање подлоге за праћење напретка и охрабривање сарадње и договора у планирању између различитих нивоа власти и друштвено-економских партнера. Приликом израде Г акционог плана Града Приједора рачуна о сферема партиципативности у друштву, здрављу и бриге о младима и политике, обзиром да се оснаживањем у овим областима могу постићи позитивни ефекти и у свим другим областима живота на локалном нивоу.

Циљ: Унапређење стања равноправности половна на подручју Града Приједора

Циљ 1: Унапређење институционалних капацитета локалне самоуправе за увођење принципа равноправности половна

Очекивани резултат	Активност	Носилац одговорности	Приједлог активности	Рок	Износ и извор финансирања
1.1. Капацитети комисија и служби за дјеловање у области равноправности половна унапређени	Обуке на тему равноправности половна и дискриминације на основу пола	Комисија за равноправност половна	Одржати обуку у области дискриминације на основу пола.	ЈУН 2023.	Буџет града
1.2. Успостављени инструменти за редовну пројектну утицају прописа на равноправност половна	Утврђени инструменти за дјеловање у области равноправности половна унапређени	Одељење за финансије Радна група за Гендер	Утврђена методологија за процјену утицаја прописа Утврђена методологија за анализу утицаја плана и буџета	Септембар 2023	-
1.3. Унапређење стања о познавању прописа равноправностолова	Проведене обуке за кључне комисије и организационе јединице Градске управе	Комисија за равноправност половна и Одељење за финансије	Капацитети надлежних организационих јединица Града омогућавају примјену методологије за процјену утицаја прописа и методологије за анализу утицаја плана и буџета	Мај	-

Циљ2 : Унапређење стања равноправности полова у области здравства

Очекивани резултат	Активност	Носилац одговорности	Показатељ напретка у односу на почетно стање	Рок	Износ и извор финансирања
1. Капацитети комисија и служби за дјеловање у области равноправности полова унапређени	Обуке на тему репродуктивног здравља	Комисија за равноправност полова	Одржати најмање двије обуке у 2023 години.	До краја 2023.	
1.2. Успостављени инструменти за редовну пројектну стања здравља младих	Обезбиједити вакцинације младих	Комисија за равноправност полова	Повећање свијести о приоритету здравља.	Крај фебруара 2023.	

ЦИЉ: Унапређење стања равноправности полова на подручју Града Приједора

Циљ 3: Унапређење институционалних капацитета локалне самоуправе за увођење принципа равноправности полова

Очекивани резултат	Активност	Носилац одговорности	Активности након реализације	Рок	Износ и извор финансирања
1.1. Јачање политичког утицаја жена у локалној заједници	Обука на тему „Жене у политици“	Комисија за равноправност полова	Одржати најмање двије обuke у 2023 години.	До краја 2023.	
		Радна група за Гендер			
1.2. Мапирање запослених по полу у јавном сектору локалне јединице и израда анализе	Заједничка активност свих учесника у дефинисању броја запослених по полу.	Комисија за равноправност полова	Дефинисање основаза даљи рад на јачању улоге жена	Крај новембра 2023.	Нема трошкова
		Радна група за Гендер			



Приједор, 31.1.2023.